

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий

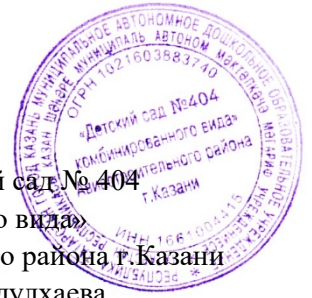
МАДОУ «Детский сад № 404

комбинированного вида»

Авиастроительного района г.Казани

Абдулхаева Г.Т.Абдулхаева

приказ № 38/осн. от 27.03.2026г.



**Отчет о самообследовании (самоанализ) муниципального автономного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 404 комбинированного вида»
Авиастроительного района г.Казани
за 2025 год**

Рассмотрен и принят
на заседании педагогического совета
протокол от 27 марта 2026 г. № 3

СОДЕРЖАНИЕ

АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

1. Общие сведения об образовательной организации
2. Организационно - правовое обеспечение деятельности образовательного учреждения.
3. Оценка системы управления учреждением
4. Оценка содержания и качества подготовки воспитанников
5. Оценка кадрового обеспечения
6. Оценка методического, библиотечно-информационного обеспечения
7. Оценка материально-технической базы
8. Оценка медицинского обеспечения
9. Оценка организации питания
10. Функционирование внутренней системы оценки качества образования

Самообследование МАДОУ «Детский сад № 404 комбинированного вида» Авиастроительного района г. Казани проведено на основании приказа от 14.06.2013 года № 462 Министерства образования и науки Российской Федерации (Минобрнауки России) г. Москва "Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией", согласно приказу МАДОУ «Детский сад № 404», от 16.01.2026 года №8/осн.

Состав экспертной группы: Абдулхаева Г.Т. - заведующий, Гаязутдинова Р.К.. - старший воспитатель, Нейдерова И.Г.- педагог-психолог, Сердинская Ю.М. заместитель заведующего по АХР, Мясникова С.В.- учитель – логопед.

Целью проведения самообследования МАДОУ «Детский сад №404» (далее – учреждение) являются обеспечение доступности и открытости информации о деятельности учреждения, получение объективной информации о состоянии образовательной деятельности в учреждении. В процессе самообследования проводилась оценка: образовательной деятельности, системы управления учреждения, организации образовательного процесса, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования, медицинского обеспечения, системы охраны здоровья воспитанников и организации питания.

Процедура самообследования проводилась по следующим этапам:

1. планирование и подготовка работ по самообследованию учреждения (приказ о проведении самоанализа, план мероприятий);
2. Организация и проведение самообследования в учреждении;
3. Обобщение полученных результатов и на их основе формирование отчета;

4. Размещение отчета на официальном сайте МАДОУ «Детский сад № 404» в сети «Интернет», направление Учредителю (Управление образования г.Казани).

1. АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

Наименование образовательной организации	Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «детский сад №404 комбинированного вида» Авиастроительного района г.Казани
Руководитель	Абдулхаева Гульнора Талгатовна
Адрес организации	юридический адрес: 420037, г.Казань, ул.Симонова, д.37 А фактический адрес: 420037, г.Казань, ул.Симонова, д.37 А
Телефон, факс	+7(843) 571-74-84,
электронная почта	Ds404.kzn@tatar.ru
Учредитель	Муниципальное образование город Казань
Дата создания	1992 год
Устав	утвержден в новой редакции приказом КЗИО Исполнительного комитета г. Казани 09.04.2019 №592/кзио-нк.
Лицензия на осуществление образовательной деятельности	№ 6602 от 13.05.2015 года выдана МО и Н РТ, серия 16 Л 01 № 0002352

Режим работы МАДОУ «Детский сад №404» с 07.30 до 18.00. пять дней в неделю (понедельник- пятница). Мощность учреждения: плановая - 270 детей /фактическая - 286 детей; Проектная мощность 12 групп. Фактическая мощность 12 групп. В МАДОУ «Детский сад №404» функционировали: 2 группы раннего возраста, 3 младшие группы, 3 средние группы, 2 старшие группы, 2 подготовительные группы. Все группы с 10,5 - часовым пребыванием обучающихся.

Контингент воспитанников учреждения

количество групп/ количество детей	группа раннего возраста	младшая	средняя	старшая	подготовительная
12/286	2/41	3/66	3/78	2/51	2/50
год	2023	2024		2025	
общая численность детей	325	302		286	

Анализ движения воспитанников учреждения показывает, что бережно сохраняется контингент воспитанников, нет оттока воспитанников в другие детские сады, учреждение пользуется большой популярностью, имеет высокий рейтинг среди дошкольных учреждений Авиастроительного района. Прием детей в Учреждение осуществляется на основе направлений в АИС

«Электронный детский сад», заявления родителя. Отчисление воспитанников осуществляется согласно Положению о порядке и основании перевода, отчисления воспитанников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №404 комбинированного вида» Авиастроительного района г.Казани». Предметом деятельности Учреждения является: осуществление образовательной деятельности по образовательным программам дошкольного образования, воспитание, присмотр, уход за детьми.

2. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ.

Информация о наличии правоустанавливающих документов:

—лицензия на право ведения образовательной деятельности. Лицензия № 6602 от 13.05.2015 года выдана МО и Н РТ, серия 16 Л 01 № 0002352, ОГРН 1021603883740, ИНН: 1661004415.

—свидетельство о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц. Основной государственный регистрационный номер 1021603883740 от 17.04.2019г за государственным номером 2191690555593.

свидетельство о государственной регистрации права от 22.05.2008г. Серия 16-АА 804860.

-документ о постановке на учет в налоговом органе ИНН: 1661004415/ КПП: 166101001 02.02.2000 года, Свидетельство о постановке на учет Российской организации в налоговом органе по месту ее нахождения на территории Российской Федерации серия 16 № 004770088 выдано Федеральной налоговой службой.

-Устав Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 404 комбинированного вида» Авиастроительного района г. Казани, утвержденный в новой редакции приказом Комитета земельных и имущественных отношений Исполнительного комитета муниципального образования г. Казани от 09.04.2019 № 592/кзио-нк.

-локальные акты образовательного Учреждения

-санитарно-эпидемиологического заключения на образовательную деятельность;

-договор между учредителем и учреждением.

2.3. Федеральные, региональные и муниципальные нормативно-правовые документы, регламентирующие работу Учреждения:

Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании Российской Федерации», с изменениями от 31.07.2025г.

Действующий СанПиН.

—Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации (МОиН РФ) от 17.10.2013г. № 1155 «Об утверждении Федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования» (ФГОС).

—Приказ Минобрнауки РФ от 31.07.2020г. № 373 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам -образовательным программам дошкольного образования».

-Распоряжение МП РФ от 09.09.2019г. № Р-93 «Об утверждении примерного Положения о психолого-педагогическом консилиуме образовательной организации»;

—Закон РТ № 16 от 03.03.2012 г. «О государственных языках РТ и других языках в РТ».

2.4.

Наличие основных федеральных, региональных и муниципальных нормативно-правовых актов, регламентирующих работу ДОО	имеются
Договоры с родителями	имеются на всех детей
Личные дела воспитанников	имеются на всех детей
Книга движения воспитанников	имеется
Программа развития	имеется
Образовательные программы	ФОП ДО МАДОУ «Детский сад №404»; ФАООП для детей с ФФН, ТНР; дополнительные общеразвивающие программы
Учебный план МАДОУ «Детский сад № 404»	имеется
Годовой план работы	имеется
Рабочие программы	имеются у всех педагогов-специалистов
циклограммы деятельности педагогов МАДОУ «Детский сад №404	имеются у специалистов
Расписание НОД, режим дня	имеется расписание НОД, режим дня на каждую группу
Отчеты МАДОУ	имеются
Номенклатура дел	имеется
Журнал проверок должностными лицами органов государственного контроля	имеется
акты готовности дошкольной образовательной организации к новому учебному году	имеются

2.5. Информация о документации дошкольного образовательного учреждения, касающейся трудовых отношений:

Книга учета личного состава	имеется
Книга движения трудовых книжек	имеется
Трудовые книжки работников	имеются на каждого работника
Личные дела работников	имеются на каждого работника
Приказы по личному составу	имеются

Книга регистрации приказов по личному составу	имеется
Трудовые договора с работниками	имеются на всех работников
Коллективный договор	имеется
Правила внутреннего трудового распорядка	имеются
Штатное расписание	имеется, утверждается ежегодно на 01.09 текущего года
Должностные инструкции работников	имеются
Журналы инструктажей	имеются по всем направлениям

Вывод: Учреждение зарегистрировано и функционирует в соответствии с нормативными документами в сфере образования Российской Федерации.

Муниципальное задание по наполняемости учреждения детьми выполняется.

3. ОЦЕНКА СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЕМ

В Учреждении сложилась функционирующая система государственно-общественного управления образованием с наличием государственной и общественной составляющей системы управления и распределением полномочий и ответственности между государственными и общественными компонентами управления.

Внутреннее управление в МАДОУ строится на принципах единоначалия и коллегиальности. Исходя из целей, принципов построения и стратегии развития учреждения сложилась структура, в которой выделяется **4 уровня управления:**

Заведующий — главное административное лицо, воплощающее единоначалие и несущее персональную ответственность за все, что делается в образовательном учреждении всеми субъектами управления.

На этом же уровне модели находятся высшие органы коллегиального и общественного управления, имеющие тот или иной правовой статус: Наблюдательный совет, Педагогический совет, Общее собрание работников.

Наблюдательный совет является постоянно действующим коллегиальным органом, реализующим принцип демократического, государственно-общественного характера управления образованием и представляет интересы всех участников образовательного процесса: воспитанников, родителей (законных представителей) воспитанников, педагогических и других работников ДОО, представителей общественности и Учредителя. В состав наблюдательного совета входят: три представителя учредителя и органов местного самоуправления; один педагогический работник детского сада, избираемый общим собранием работников; один представитель общественности, спонсор, меценат, сотрудничающий с детским садом и заинтересованный в его развитии; два представителя родительской общественности, избираемые на общем родительском собрании

Педагогический совет - коллективный орган управления ДОО, который решает вопросы, связанные с реализацией программы развития ДОО, рассматривает проблемы, подготовленные администрацией ДОО, несет коллективную ответственность за принятые решения.

Общее собрание работников объединяет всех членов трудового коллектива. Оно решает вопросы, связанные с разработкой Коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка, проектов локальных актов ДОО. Субъекты управления этого уровня обеспечивают единство управляющей системы в целом, определяют стратегическое направление развития образовательного учреждения. Представительным органом работников является первичная профсоюзная организация (ППО).

Второй уровень — старший воспитатель, старшая медсестра, заместитель заведующего. Каждый член администрации интегрирует определенное направление или подразделение учебно-воспитательной системы и выступает звеном опосредованного руководства заведующего образовательной системой. Его главная функция — согласование деятельности всех участников процесса в соответствии с заданными целями, программой и ожидаемыми результатами.

Третий уровень — воспитатели, специалисты, младшие воспитатели, работники пищеблока, обслуживающий персонал.

Четвертый уровень — воспитанники, родители.

Основная цель и задачи развития разворачиваются соответствующими управленческими действиями, которые учитывают нормативно-правовые, финансово-экономические, кадровые и психолого-педагогические особенности учреждения и направлены на решение вопросов, отнесенных законодательством РФ к ведению дошкольного образовательного учреждения.

Контроль является неотъемлемой частью управленческой системы Учреждения. В течение учебного года за педагогической деятельностью осуществляется контроль разных видов (предупредительный, оперативный, тематический) со стороны заведующего, старшего воспитателя, результаты которого обсуждались на педагогических советах с целью дальнейшего совершенствования образовательной работы. Все виды контроля проводятся с целью изучения образовательного процесса и своевременного оказания помощи педагогам и коррекции педагогического процесса, являются действенным средством стимулирования педагогов к повышению качества образования. Система управления в Учреждении обеспечивает оптимальное сочетание традиционных и современных тенденций: программирование деятельности в режиме развития, обеспечение инновационного процесса в учреждении, комплексное сопровождение развития участников инновационной деятельности, что позволяет эффективно организовать образовательное пространство Учреждения. Учреждение привлекает

виртуальные информационные площадки, такие как мессенджер (МАХ) и социальные сети («В контакте»).

В связи с утверждением приказа Минпросвещения от 06.11.2024 № 779 детский сад провел анализ документации, которую ведут педагогические работники, реализующие основную образовательную программу дошкольного образования (ОП ДО). Издан приказ № 87 от 01.09.2025г. «О снижении документационной нагрузки», утвержден план мероприятий по снижению бюрократической нагрузки (Приложение № 1), заключены дополнительные соглашения с педагогическими работниками, внесены изменения в трудовой договор педагогических работников.

1. Вывод: По итогам 2025 года система управления Детского сада оценивается как эффективная, позволяющая учесть мнение работников и всех участников образовательных отношений. В следующем году изменение системы управления не планируется. Актуализировать формы взаимодействия педагогов, родителей под средством мессенджера «МАХ». Локальные нормативны и правовые акты приведены в соответствии с Федеральными требованиями в части снижения бюрократической нагрузки на педагогических работников.

4. ОЦЕНКА СОДЕРЖАНИЯ И КАЧЕСТВА ПОДГОТОВКИ ВОСПИТАННИКОВ

Стратегическая цель программы развития Учреждения: совершенствование и развитие педагогической системы учреждения через создание единого образовательного пространства, основывающееся на полном участии родителей в образовательном процессе и способствующего поэтапному переходу к новому уровню качества образования, отвечающего интересам и потребностям детей, ориентированного на пробу своих возможностей и обеспечивающего развитие ребенка во всех образовательных областях.

Учреждение реализует основную образовательную программу дошкольного образования в соответствии с требованиями ФГОС ДО, ФОП ДО федеральную адаптированную образовательную программу дошкольного образования, для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, дополнительные образовательные программы. Основная образовательная программа дошкольного образования Учреждения обуславливает содержание образования, специфику организации образовательной деятельности. Образовательная деятельность ведётся на русском языке, в очной форме, нормативный срок обучения 5 лет, уровень образования - дошкольное общее образование. Основная образовательная программа дошкольного образования Учреждения определяет цель, задачи, планируемые результаты, содержание и организацию образовательного процесса дошкольного учреждения. Она направлена на создание социальной

ситуации развития дошкольников, социальных и материальных условий, открывающих возможности позитивной социализации ребенка, формирования у него доверия к миру, к людям и к себе, его личностного и познавательного развития, развития инициативы и творческих способностей посредством культуросообразных и возрастосообразных видов деятельности в сотрудничестве со взрослыми и другими детьми, а также на обеспечение здоровья и безопасности детей. Основная образовательная программа дошкольного образования Учреждения охватывает все образовательные области, представленные в ФГОС ДО: познавательное, речевое, социально-коммуникативное, художественно-эстетическое и физическое. Основная образовательная программа дошкольного образования Учреждения состоит из обязательной части и части, формируемой участниками образовательных отношений. Обязательная часть Программы, разработана с учётом федеральной образовательной программы дошкольного образования.

Часть, формируемая участниками образовательных отношений, разработана в соответствии с Региональной программой дошкольного образования «Сөенеч» «Радость познания» под ред. Шаеховой Р.К. Она направлена на проектирование социальных ситуаций развития ребенка с использованием средств национальной культуры, обеспечивающих успешную социализацию, мотивацию и поддержку индивидуальности детей через общение на языке татарского народа, в том числе с представителями других национальностей, народную игру, познание родного края и другие формы активности. Данная часть программы реализуется на двух государственных языках РТ. С целью эффективного обучения родному (татарскому) языку используются УМК «Туган телдә сөйләшәбез» (Хазратова Ф.В.), для обучения русскоязычных детей татарскому языку - УМК «Говорим по-татарски» (автор Зарипова З.М.). Федеральная образовательная программа дошкольного образования Учреждения состоит из разделов:

1-й раздел Целевой включает в себя:

- пояснительную записку;
- цели и задачи программы;
- принципы и подходы к формированию программы;
- значимые для разработки Программы характеристики;
- специфика национальных, социокультурных и иных условий, в которых осуществляется образовательная деятельность;
- характеристики особенностей развития детей дошкольного возраста;
- планируемые результаты реализации Программы;
- педагогическая диагностика достижения планируемых результатов.

2-й раздел Содержательный включает в себя:

задачи и содержание образования по образовательным областям
социально – коммуникативное развитие
познавательное развитие
речевое развитие
художественно – эстетическое развитие
физическое развитие
вариативные формы, способы, методы, средства реализации Программы
особенности образовательной деятельности разных видов и культурных практик
способы и направления поддержки детской инициативы
особенности взаимодействия педагогического коллектива с семьями обучающихся
направления и задачи коррекционно – развивающей работы
рабочая программа воспитания
3-й раздел Организационный включает в себя:
особенности организации, развивающей предметно – пространственной среды
материально – техническое обеспечение Программы, обеспеченность методическими материалами и средствами обучения и воспитания
кадровые условия реализации Программы
примерный режим и распорядок дня
календарный план воспитательной работы

В основной образовательной программе дошкольного образования Учреждения отражены потребности обучаемых детей, их родителей, общественности в зависимости от индивидуальных особенностей, интересов и возможностей дошкольников. В результате реализации основной образовательной программы дошкольного образования в Учреждении повысилось качество образовательной деятельности, что способствовало воспитанию здорового, эмоционально - благополучного, разностороннего ребенка, адаптированного к жизни в современном социуме.

Адаптированная основная образовательная программа дошкольного образования Учреждения для воспитанников с ограниченными возможностями (тяжелыми нарушениями речи) определяет цель, задачи, планируемые результаты, содержание и организацию образовательного процесса в группах компенсирующей направленности дошкольного учреждения и направлена на выравнивание речевого и психофизического развития детей и обеспечение их всестороннего гармоничного развития. Адаптированная основная образовательная программа разработана с учетом федеральной адаптированной образовательной программы для детей с тяжелыми нарушениями речи.

Направления дополнительных образовательных услуг определены в соответствии с запросами родителей воспитанников, с учетом

образовательного потенциала Учреждения. Разработаны программы дополнительного образования: «Заниматика»-Мясникова С.В., «Аквафитнес», «Детский волейбол»- Павлова С.А., «Шах и Мат»-Курнинова Н.С., «Весёлый английский»- Абакумова О.Е., «Детский фитнес»- Саттарова М.И., «Ментальная математика»- Низамова М.С., «Лаборатория научных забав»- Яруллина Л.Н. Запись на дополнительные услуги родители осуществляют через систему «Навигатор». По результатам анкетирования родителей, выявлена необходимость расширения перечня дополнительных услуг, осуществляемых в детском саду.

Результативность образовательной деятельности.

Функционирование психологической службы обеспечивает создание условий для естественного психологического развития ребенка, индивидуальное сопровождение детей в период адаптации к детскому саду, коррекцию коммуникативной и познавательной сферы воспитанников. Мониторинг степени адаптации детей к условиям детского сада проводится в период приёма детей в Учреждении в группы младшего дошкольного возраста. Результаты адаптации 2025 года свидетельствуют об успешной адаптации детей, большинство детей прошли адаптацию в лёгкой форме.

В 2025 году подготовлено к выпуску в школу 81 ребенок. Для определения психологической готовности к школьному обучению выпускники обследованы на психические процессы (восприятие, воображение, внимание, память, мышление, умение ребёнка действовать по инструкции, по правилу). Результаты психодиагностического обследования выпускников представлены в таблице:

Год	Уровни психологической готовности к обучению в школе		
	высокий уровень	средний уровень	ниже среднего уровень
2025	38 (46,9 %)	41 (50,6 %)	2 (2,5 %)

В Учреждении функционирует логопедическая служба. Функционирование логопедической службы обеспечивает высокий уровень коррекционно-речевой работы с детьми, путем создания максимально - комфортных условий для всестороннего развития личности с учетом индивидуальных, психофизиологических и интеллектуальных потребностей ребенка в группах компенсирующей направленности. Коррекционная работа осуществляется на базе старшей и подготовительной групп – в количестве 31 ребенка. Основными формами организации работы с детьми, имеющими нарушения речи, являются -индивидуальные, подгрупповые и фронтальные занятия. В старшей группе занятия проводятся по подгруппам 4 раза в неделю, продолжительностью 20 минут, в подготовительной к школе группе - фронтально 4 раза в неделю продолжительностью 30 минут. Коррекционная логопедическая работа соответствует уровню речевого развития ребенка.

Учителя - логопеды встраиваются в общеобразовательный процесс. Работа строится по утвержденной циклограмме деятельности. График работы и НОД также утверждается заведующим Учреждения. Зачисление и выпуск воспитанников логопедических групп проводится на основании протокола психолого-медико-педагогической комиссии и приказа заведующего. Из логопедической группы выпущено в школу 15 детей, из них с хорошей речью - 11 детей (73,3%), с улучшенной речью - 4 (26,7%) ребенка. Дети усвоили элементы грамоты, овладели навыками связной речи, умением составлять небольшие рассказы, имеют достаточный словарный запас, у детей хорошо сформированы графические навыки. В 2025 году детский сад активно взаимодействовало с другими организациями:

Детской районной библиотекой

МБОУ «Гимназия № 33»

ОГИБДД Авиастроительного района

Спортивным клубом «Триумф»

Казанским (Приволжским) федеральным университетом

Детской поликлиникой №7 Авиастроительного района г.Казани

Основные направления сотрудничества с МБОУ «Гимназия № 33»:

Осуществление преемственности образовательных программ дошкольного и начального образования по следующим направлениям:

—развитие коммуникативности - умения общаться со взрослыми, сверстниками как одно из необходимых условий успешной учебной деятельности;

обеспечение преемственности детского сада и школы в обучении детей татарскому языку; развитие любознательности у воспитанников как основы развития подсознательных способностей обучающегося;

формирование творческого воображения как направления интеллектуального и личностного развития воспитанника и обучающегося.

В рамках реализации проектов по сохранению языков народов, проживающих в Поволжье, необходимо обеспечить тесное сотрудничество с музеями города Казани, Республики Татарстан. С целью преемственности и развития таланта воспитанников планируются совместные проекты с преподавателями детской школы искусств, Дворца культуры им. Гайдара.

Детский сад является пилотным проектом «Всероссийского молодежного движения» «Движение первых» (Приказ Минпросвещения России от 31.07.2025г. № 1227/25). Совместно со СОШ № 77 утвержден и реализуется план мероприятий на 2025-2026 уч. год.

В 2025 году воспитанники Учреждения реализовали свой творческий потенциал в различных конкурсах. Воспитанники являлись победителями конкурсов различного уровня.

Районный уровень:

- I Чемпионат по рисованию воспитанников муниципальных дошкольных образовательных учреждений Авиастроительного и Ново-Савиновского района г.Казани «Рисуй с нами!» -Гран-при (Гайнутдинова Ясмينا);
- фотомарафон по пропаганде правил дорожного движения «Безопасность на дорогах начинается с семьи» -лауреат (семья Гиниятуллиных);
- XIII летняя Спартакиада 2025 среди дошкольных образовательных организаций Авиастроительного района города Казани -3 место;
- конкурс «Яшь артист-2025»- (2 место);

Городской уровень:

- фестиваль национальных культур «Алтын сәгать» (Золотое время) -коллектив «Теремкэй»-2 место;
- открытая олимпиада для дошкольников «Умка» - 1 место (Малов Марк).
- городской фестиваль-конкурс татарских народных игр «Әйлән-бәйлән»-лауреат;
- городской Фестиваль-конкурс русских народных игр «Связь времен»-участники конкурса.

Республиканский уровень:

- Республиканский конкурс по профориентационной работе в ДОУ «Первые шаги в профессию»- 1 место (Кабилов Адель)
- Республиканская олимпиада для дошкольников «Ученый малыш»-2 место (Галеева Даяна);
- III Республиканский конкурс «Приобщение детей к культуре и традициям народов Поволжья: опыт, традиции, инновации»-2 место (коллектив «Теремкэй»);
- Республиканский конкурс «Татар сүзе», посвященный творчеству Йолдыз Шараповой- 3 место (Гатауллина Айлина);
- Республиканский конкурс «Татар сүзе», посвященный творчеству Йолдыз Шараповой - 2 место (Зарипова Ясмينا);
- Республиканский творческий конкурс «Краски осени»- 1 место (Имамутдинова Элина);
- Республиканский творческий конкурс «Краски осени»- 1 место (Башарова Амина);
- Республиканские соревнования по плаванию -2 место (Филатова Ксения);
- Республиканские соревнования по плаванию -3 место (Валеев Глеб).

Межрегиональный уровень:

- Межрегиональный проект «Аулак өй- көрәш»- победитель в номинации «Республикабызда яшәүче халыкларның туган телләрен саклау һәм үстерү»;
- Межрегиональный конкурс чтецов стихов Юлдуз Шараповой «Тәмле сүзләр»- (Гатауллина Ализа-2 место, Камалова Рания-3 место).

Международный уровень:

- Детско-юношеская премия «Экология-дело каждого»-сертификат участника (Гайнутдинова Ясмина, Гарифуллина Айсылу);
- Международный литературный конкурс Джалиловские чтения-сертификат (Садыков Хаким)
- Международный конкурс эстрадной песни «Путь к успеху»-дипломант 1 степени (Кашипова Камиля);
- Международный фестиваль-конкурс детского творчества «Super kids»-дипломант 1 степени (Кашипова Камиля);
- Международный конкурс детского творчества «Колибри»- лауреат 3 степени (Кашипова Камиля);
- VI Международная детско-юношеская премия «Экология-дело каждого»-сертификат участника (Валеева Арина, Валеев Глеб, Галимов Рафаэль, Галимова Милана, Филатова Ксения, Гумарова Асель).

Всероссийский уровень:

- II Всероссийский открытый конкурс детского творчества по произведениям Агнии Барто «Мультяшкино» -1 место (Ибрагимова Айзиля);
- IV Всероссийский открытый конкурс детских рисунков и творческих работ «Путешествие в сказку» -1 место (Гатауллина Ализа);
- Всероссийский конкурс детского и юношеского творчества «День Победы! Герои, мы не забудем Ваш подвиг!»-лауреат 2 степени (Гумарова Асель);
- Всероссийский открытый конкурс осенних рисунков «Осень в палитре художника» -3 место (Имамутдинова Элина);
- Всероссийский конкурс «Успешинка», номинация «День домашних животных»-1 место (Ибрагимова Айзиля);
- Всероссийский конкурс «Мастерская талантов», номинация «Изобразительное искусство»-2 место (Ибрагимова Айзиля).

Взаимодействие с родителями коллектив Учреждения строит на принципе сотрудничества с учетом дифференцированного подхода, знания микроклимата семьи, учета запросов родителей (законных представителей), степени заинтересованности деятельностью дошкольного учреждения в целях повышение культуры педагогической грамотности семьи. Обеспечивалась психолого-педагогическая поддержка семьи и повышение компетентности родителей (законных представителей) в вопросах развития, образования, охраны и укрепления здоровья детей.

В течение года в Учреждении велась планомерная и систематическая работа с родителями воспитанников, проводилась просветительско-консультативная работа: родительские встречи и собрания, консультации воспитателями, старшим воспитателем, педагогом-психологом, инструктором по физической культуре, учителями - логопедами; музыкальными руководителями; для информирования родителей о реализуемых образовательных проектах и оформлялись стенды (общие и групповые),

бюллетени, проведена Неделя Открытых дверей, обмен информацией на сайте Учреждения, проводились совместные выставки, конкурсы, фотовыставки, фоторепортажи, акции, осуществлялось анкетирование родителей воспитанников.

Родители принимают непосредственное участие в образовательном процессе при реализации проектов дома.

Вывод: образовательный процесс организован в соответствии с основными направлениями государственной политики в сфере образования, ФГОС ДО, ФООП ДО, ФАОП ДО. Минимально организованы дополнительные услуги для детей раннего и младшего дошкольного возраста, что не отвечает запросам родителей.

5. ОЦЕНКА КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Учреждение укомплектовано квалифицированными кадрами согласно штатному расписанию. Имеются вакансии: 3- воспитателя, 1 – учитель-логопед. Количество сотрудников -60, в том числе педагогический состав - 23, из них: старший воспитатель - 1, воспитатели - 15, воспитатель по обучению татарскому языку - 1, музыкальные руководители -2, инструктор по физической культуре -2, учитель-логопед - 1, педагог-психолог - 1.

по образованию:

образование	высшее	среднее специальное
количество педагогов	18	5
% от всего коллектива	78,2%	21,8%

по квалификации:

категории	высшая	первая	без категории
педагогов -23	10 (43,5%)	8 (34,8%)	5 (21,7%)

по стажу:

педагогический стаж	до 5 лет	до 10 лет	до 15 лет	от15 до 20 лет	свыше 20 лет
	4	3	4	3	9

№	Награды	Кол-во педагогов
1.	Грамота Управления образования Казани	16
2.	Грамота МО и Н Республики Татарстан	8
3.	Нагрудный знак «За заслуги в образовании»	6
4.	Знак отличия « Почетный наставник»	
5.	Почетная грамота Министерства просвещения Российской Федерации	2

Курсы повышения квалификации

На 2025/2026 учебный год составили графики повышения квалификации педагогических работников с учетом части 5.2 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ. Запланировали обучение:

- заведующего в ГАОУДПО «Институт развития образования Республики Татарстан»;
- трех воспитателей в Высшую школу педагогического мастерства ФГАОУ ВО «Казанский (Приволжский) федеральный университет»;
- старшего воспитателя в Высшую школу педагогического мастерства ФГАОУ ВО «Казанский (Приволжский) федеральный университет»;
- музыкального руководителя в Высшую школу педагогического мастерства ФГАОУ ВО «Казанский (Приволжский) федеральный университет»;
- воспитателя по обучению татарского языка в Высшую школу педагогического мастерства ФГАОУ ВО «Казанский (Приволжский) федеральный университет».

***Вывод:** анализ педагогического состава позволяет делать вывод о том, что педагогический коллектив имеет достаточный уровень педагогической мастерства, что позволяет решать задачи воспитания, образования и развития детей в условиях ДОО. Вместе с тем, считаем, в ДОО недостаточно работает мотивация в аттестации на высшую квалификационную категорию.*

6. ОЦЕНКА МЕТОДИЧЕСКОГО и БИБЛИОТЕЧНО-ИНФОРМАЦИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Методическая деятельность соответствует целям и задачам, определенных образовательной программой. Она занимает особое место в системе развития Учреждения, т.к. прежде всего способствует активизации личности педагога, развитию его творческого потенциала. Все формы методической работы направлены на повышение квалификации и профессионального мастерства. Методическая работа с кадрами носит лично-ориентированный и персонифицированный характер. Старшим воспитателем накапливается банк данных на каждого педагога, содержащий анкетные данные, карточки результативности деятельности педагога, вопросники на основе анализа данного материала старший воспитатель корректирует и планирует методическую помощь, а также контроль и руководство над образовательным процессом.

Важнейшими направлениями методической работы являются: оказание методической помощи педагогам в поисках эффективных методов работы с детьми;

реализация личных склонностей и творческих интересов с целью наиболее полного самовыражения личности педагога;
совершенствование педагогического мастерства;
обобщение, распространение и внедрение передового опыта в работу Учреждения.

Годовой план образовательной работы разрабатывался на основе возможностей и затруднений педагогов по разделам программы, анализа педагогического процесса по результатам и итогам контроля.

Годовой план Учреждения нацелен на решение конкретных задач, способствующих совершенствованию работы всего педагогического коллектива в данном учебном году. В соответствии с задачами, в плане определены конкретные мероприятия и содержание работы с педагогическим, медицинским и обслуживающим персоналом. План предусматривает мероприятия по педагогическому просвещению родителей и совместную работу со школой. Годовой план состоит из разделов:

- анализ итогов прошедшего учебного года;
- приоритетные направления работы на новый учебный год;
- работа с педагогическими кадрами;
- деятельность педагогического коллектива, направленная на совершенствование образовательного процесса;
- вовлечение родителей в образовательный процесс;
- работа по укреплению учебно-материальной базы детского сада;
- план реализации УМК по обучению двум государственным языкам РТ;
- работа по обеспечению преемственности детского сада со школой;
- годовой учебно-календарный график;
- организация развлечений и массовых мероприятий;
- сотрудничество со сторонними организациями.

Педагоги являются победителями конкурсов различного уровня:

Районный уровень:

- Конкурс «Новогоднее чудо -2025» -3 место в номинации Новогодний набор «Символ нового года»;
- Конкурс лэпбуков для дошкольников «Калейдоскоп профессий» - 3 место (воспитатель Яруллина Л.Н.).

Городской уровень:

- городской конкурс среди дошкольных образовательных организаций города Казани «Команда образования», номинация «Приверженность профессии»-победитель.

Республиканский уровень:

- Конкурс методических материалов «Лучшие практики в патриотическом воспитании младших школьников» - 2 место (воспитатель Закирова С.А.);

-Конкурс методических разработок по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма «Безопасная дорога детства»- 1 место (инструктор по физической культуре Саттарова М.И.);

Всероссийский уровень:

-Конкурс «Золотые огоньки» номинация «Сценарий внеклассного (праздничного) мероприятия»- 2 место (учитель-логопед Мясникова С.В.)

Публикации:

Опыт работы педагогов в течение года публиковался на различные уровни:
Международный уровень:

-Статья «Использование технологии визуализации в ДОУ для работы с детьми с ОВЗ», журнал «Преимущественная система инклюзивного образования: актуальные проблемы науки и практики», Мясникова С.В., учитель-логопед (11-14 марта, 2025г.);

-Сценарий «Мой родной край-Татарстан», сетевое издание «Фонд-21 века», Низамова М.С. воспитатель, Исхакова Г.Х. воспитатель по обучению татарскому языку (31 октября 2025 г.).

Методическое обеспечение соответствует условиям реализации образовательной программы дошкольного образования. Каждая группа обеспечена полным учебно-методическим комплексом пособий, демонстрационным материалом в соответствии с реализуемой образовательной программой, а также детской художественной литературой. В методическом кабинете имеется библиотека методической литературы (методические пособия, демонстрационные материалы, журналы для повышения самообразования педагогов и организации образовательной деятельности).

Оформлена электронная библиотека нормативно - правовых документов. С целью управления образовательным процессом используются электронные образовательные ресурсы для работы с детьми. 100% педагогов считают, что использование ИКТ существенно облегчает проведение занятий и позволяет разнообразить их. Программное обеспечение имеющихся компьютеров позволяет работать с текстовыми редакторами, с Интернет ресурсами, фото и видео материалами. В Учреждении имеется электронная почта, доступ к сети «Интернет». Ведется работа по оснащению каждой группы, специалиста ноутбуком.

Работа сайта дошкольного образовательного учреждения организована в соответствии с установленными требованиями ст. 29 № 273-ФЗ «Об образовании в РФ», правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации от 20 октября 2021 г. № 1802.

Вывод: хорошая оснащенность образовательного процесса ТСО, ИКТ. Отсутствие финансовой возможности оснащения групп локальной сетью и доступа к «Интернет» не позволяет в полной мере обеспечить работу в данном направлении.

8. ОЦЕНКА МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ

Материально-техническая база учреждения позволяет вести в полном объеме работу по развитию Учреждения. Общая площадь здания: 2683,1 кв.м. Общая площадь территории: 12327 кв.м. На территории оборудованы 12 участков, спортивная площадка. Теневые навесы, в количестве 12 штук, из них 8 требуют косметического ремонта. Для ведения образовательной деятельности, укрепления и сохранения здоровья детей в дошкольном учреждении оборудованы: 12 групповых помещений со спальнями, умывальными комнатами, санитарными узлами; физкультурный зал, музыкальный зал, помещение «Островок безопасности», бассейн, кабинет татарского языка, кабинет психолога, кабинет учителя-логопеда, пищеблок с раздаточной, кухней, моечной, кладовой, холодильными камерами, прачечная с постирочной, гладильной и сушильной комнатами и подсобным помещением и кладовой для хранения белья, медицинский пункт с прививочным кабинетом, методический кабинет, кладовая для хозяйственного инвентаря.

В учреждении проведен мониторинг РППС, проанализирован в соответствие с приказом Минпросвещения РФ от 25.12.2024 № 1057. Обозначена потребность в дополнении ряда игрушек, игрового материала.

Оснащение музыкального зала соответствует педагогическим, эстетическим и гигиеническим требованиям. Инвентарь спортивного зала обеспечивает выполнение образовательной программы по физическому развитию.

Группы оборудованы необходимой мебелью, мягким инвентарём. При оформлении групповых комнат воспитатели исходят из требований безопасности используемого материала для здоровья детей, а также характера образовательной модели.

В Учреждении имеются 4 проекционных комплекта (проектор, экран), 1 интерактивный комплект SMART, 1 интерактивный комплект НІТАСНІ, 3 принтера, 15 МФУ, 2 цветных МФУ, 4 компьютера, 17 ноутбуков.

В Учреждении выдерживается норматив по площади на одного воспитанника в соответствии с требованиями действующего СанПиНа. Помещение Учреждения находится в хорошем состоянии. Косметический ремонт проводится ежегодно силами сотрудников и родителей:

- в 2023 году произведён ремонт в двух группах. Приобретены детские стулья в музыкальный зал, металлические шкафы для сотрудников-9 штук

Динамика изменения материально-технического состояния образовательного учреждения за последние 5 лет:

- на пищеблоке и группах заменена вентиляционная система;
- приобретены мясорубка, протирочная машина, морозильные камеры;
- приобретено технологическое оборудование для пищеблока;
- приобретены стулья в группе №2, №9,10;
- приобретена мебель в группе № 1,6,5,4.10.
- приобретены тетради по УМК, Петерсон.
- в 2024 году произведён ремонт в трёх группах.
- приобретены металлические шкафы для сотрудников в количестве 6 штук.
- в 2025 году произведен ремонт в трёх группах (№1,6,7).
- приобретены татарские национальные костюмы для девочек, в количестве 12 штук.
- приобретены игрушки и канцтовары для всех групп, согласно возрасту детей.
- стулья детские в количестве 25 штук.
- на пищеблок куплен кипятильник электрический.
- для младших воспитателей приобретены фартуки, в количестве 12 штук.
- для групп куплены кастрюли, в количестве 12 штук.

В музыкальный зал приобретены складные стулья в количестве 25 штук.

Развивающая предметно-пространственная среда Учреждения соответствует требованиям Федерального государственного образовательного стандарта и санитарно-эпидемиологическим требованиям и обеспечивает реализацию образовательной программы, возможность реализации разных видов детской активности, в том числе с учетом специфики информационной социализации детей и правил безопасного пользования Интернетом: игровой, коммуникативной, познавательно-исследовательской, двигательной, конструирования, восприятия произведений словесного, музыкального и изобразительного творчества, продуктивной деятельности в соответствии с потребностями каждого возрастного этапа детей, охраны и укрепления их здоровья, возможностями учета особенностей и коррекции недостатков их развития.

В 2025 году локальные акты Учреждения приведены в соответствие с действующим законодательством и утверждены в новой редакции.

В МАДОУ разработан Паспорт антитеррористической безопасности, где определены системы обеспечения безопасности всех участников образовательного процесса и системы передачи сигналов для быстрого реагирования служб безопасности. Безопасность дошкольного учреждения является приоритетной в деятельности администрации учреждения и педагогического коллектива и обеспечивается в рамках выполнения обязательных мероприятий по организации работы по охране труда.

Вывод: материально-техническое состояние ДОО и территории соответствует действующим СП, правилам пожарной безопасности, требованиям охраны труда и достаточно для реализации образовательных программ в полном объеме и соответствует ФГОС ДО. Теневые навесы требуют замены крыши, пола и стен. Для повышения качества предоставляемых услуг, в соответствие Минпросвещения РФ от 25.12.2024 № 1057 необходимо пополнять МТБ игровым материалом.

9. ОЦЕНКА МЕДИЦИНСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Медицинское обеспечение осуществляется врачом ГАУЗ «Детская поликлиника №7» Хусаиновой Р.Н. и старшей медицинской сестрой Камалетдиновой Л.Р. Контроль над прививками сотрудников и прохождение диспансерного обследования осуществляет КДЦ. Медицинский пункт Учреждения включает в себя процедурный кабинет, который оснащен согласно требований действующего СанПиНа. Задачами медицинского обслуживания являются:

получение объективной информации о физическом состоянии и здоровье детей;

анализ физического, нервно-психического развития и здоровья детей для планирования профилактических и оздоровительных мероприятий;

осуществление эффективной организационно-медицинской работы, своевременное внесение соответствующих коррективов в медицинское обслуживание детей с учетом их возрастных и индивидуальных особенностей;

проведение консультационно-просветительской работы с работниками и семьями воспитанников по вопросам физического развития и оздоровления детей дошкольного возраста; контроль за санитарно-гигиеническими условиями в Учреждении, контроль и оказание методической помощи в организации непосредственной образовательной деятельности (участие в составлении расписания, режима дня и организованной образовательной деятельности); контроль профилактического осмотра вновь поступивших воспитанников и консультирование их родителей (законных представителей); осмотр и анализ данных скрининг-теста и лабораторного обследования, контроль индивидуальных карт перед поступлением в школу выпускников Учреждения.

В детском саду разработаны и утверждены: Положение об охране жизни и здоровья воспитанников, должностные инструкции, которые регламентируют деятельность по соблюдению санитарно-эпидемиологических правил и нормативов, контроль за состоянием здоровья воспитанников, профилактику заболеваний, обеспечение безопасности жизни и здоровья детей, проведение периодических осмотров и диспансеризации детей, проведению оздоровительных мероприятий по обеспечению физического развития воспитанников.

Педагоги проходят обязательный ежегодный медицинский осмотр.
Динамика состояния здоровья детей отслеживается медсестрой.

Показатели	2023	2024	2025
списочный состав	325	302	286
группы здоровья 1/2/3/5 кол-во детей	43/263/17/2	32/248/19/3	48/223/14/1
средняя заболеваемость в днях	2042	2252	2088
средняя заболеваемость в днях на 1 ребенка	7,1	7,2	7,2
дни, пропущенные по болезни	736	812	812

Результативность реализации здоровье - берегающих технологий.

Учреждение в своей работе реализует систему оздоровительных мероприятий. Соблюдаются предельно допустимые нормы учебной нагрузки, согласно действующему СанПиНу. Расписание непосредственно образовательной деятельности и организованных форм обучения составлено со сменой характера видов деятельности воспитанников, между ними дается время на игровую, двигательную деятельность детей. Оздоровительная система включена в режим дня, что позволяет проводить серию профилактических мероприятий без особой нагрузки на детский организм. Большое внимание коллектив уделяет закаливающим процедурам, которые проводятся воспитателями в течение всего года с постепенным изменением их характера, длительности и дозировки с учетом рекомендации врача. Проводятся: гимнастика пробуждения, хождение босиком по массажным коврикам, полоскание рта, дыхательная гимнастика. Ведется работа по предупреждению травматизма: организуются рейды по соблюдению правил безопасности в помещениях и на территории детского сада, проводятся беседы работниками ГАИ и ГБУ «БДД» по соблюдению правил дорожной, противопожарной безопасности, антитеррористической безопасности.

Основными критериями работы Учреждения считаются следующие позиции: укрепление здоровья дошкольника, совершенствование их физического развития, повышение сопротивляемости и защитных свойств организма, улучшение физической и умственной работоспособности; создание благоприятных условий для естественного эффективного развития и саморазвития ребенка, его личностного роста; сохранение лучших традиций семейного воспитания и вовлечения семьи в образовательный процесс через занятия физкультурой и спортом.

В Учреждении созданы условия для полноценного физического развития с использованием здоровьесберегающих технологий:

разработан режим дня для каждой возрастной группы с учетом индивидуальных и возрастных особенностей;

разработан двигательный режим для каждой группы с указанием времени, отведенного для организованной и самостоятельной двигательной активности;

регулярно проводится медико-педагогический контроль;
организована оздоровительно - профилактическая работа.

Для проведения физкультурно-оздоровительной работы в детском саду созданы условия: физкультурный зал и бассейн с необходимым оборудованием, спортивная площадка с волейбольными стойками; физкультурные уголки в каждой группе.

Качество работы по физическому развитию детей подтверждается результативностью реализации здоровьесберегающих технологий. Ежегодно проводятся спортивные праздники и развлечения: «Мама, папа, я - спортивная семья», «Веселые старты», «Самокатомания», «Зимние заплывы!»

***Вывод:** медицинское обеспечение осуществляется на должном уровне, в соответствии с действующими СП. Условия для медицинского обслуживания воспитанников и работников детского сада имеются. В рамках профилактической работы по укреплению здоровья воспитанников проводится планомерная работа с родителями и работниками детского сада.*

10. ОЦЕНКА ОРГАНИЗАЦИИ ПИТАНИЯ

В Учреждении имеет оборудованный пищеблок, в штат кухни входит: 2 повара, подсобный работник, кладовщик. Основными задачами организации питания детей являются: создание условий, направленных на обеспечение воспитанников рациональным и сбалансированным питанием, гарантирование качества и безопасности питания, пищевых продуктов, используемых в приготовлении блюд, пропаганда принципов здорового и полноценного питания. Питание пятиразовое: завтрак, второй завтрак, обед, полдник, второй полдник согласно утвержденному 10-дневному меню, разработанному на основе физиологических потребностей в пищевых веществах и нормах питания детей дошкольного возраста, разработанное МУП «Департамент продовольствия и социального питания г.Казани» и согласованное с органом Роспотребнадзора, утвержденное приказом заведующего. Действующее меню размещается на официальном сайте учреждения. Контроль за качеством питания возложен на медицинский персонал детского сада.

11. ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ ВНУТРЕННЕЙ СИСТЕМЫ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ

Требования к ВСОКО предъявляют:

- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- приказ Минобрнауки России от 14.06.2013 № 462 «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организацией»;
- приказ Минобрнауки России от 10.12.2013 № 1324 «Об утверждении показателей деятельности организации, подлежащей самообследованию»;
- письмо Минобрнауки России от 28.10.2010 № 13-312 «О подготовке публичных докладов»;

-письмо Минобрнауки России от 03.04.2015 № АП-512/02 «О направлении методических рекомендаций по НОКО».

-Приказ Управления Образования Исполнительного комитета муниципального образования города Казани от 27.09.2021 г. № 821 « Об утверждении Положения о муниципальной системе оценки качества образования в муниципальном образовании г. Казани»

-Приказ Управления Образования Исполнительного комитета муниципального образования города Казани от 29.06.2022г. № 662/02-05-02 «О рекомендации пакета документов по ВСОКО»;

В детском саду проводятся внешняя оценка воспитательно-образовательной деятельности (родителями) и внутренняя (мониторинг). Цель контроля: оптимизация и координация работы всех структурных подразделений детского сада для обеспечения качества образовательного процесса.

Мониторинг качества образовательной деятельности в 2025 году показал хорошую работу педагогического коллектива по всем показателям.

Состояние здоровья и физического развития воспитанников удовлетворительные. В течение года воспитанники Детского сада успешно участвовали в конкурсах и мероприятиях различного уровня.

В период с 01.11.2025 по 15.11.2025 проводилось анкетирование 286 родителей, получены следующие результаты:

- доля получателей услуг, положительно оценивающих доброжелательность и вежливость работников организации, 97 процент;
- доля получателей услуг, удовлетворенных компетентностью работников организации, 94 процента;
- доля получателей услуг, удовлетворенных материально-техническим обеспечением организации, 98 процентов;
- доля получателей услуг, удовлетворенных качеством предоставляемых образовательных услуг, 94 процента;
- доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым, 100% процента.

Анкетирование родителей показало высокую степень удовлетворенности качеством предоставляемых услуг.

Внутренняя оценка осуществляется с помощью мониторинга, и контрольных мероприятий. Вопросы контроля рассматриваются на общих собраниях работников, педагогических советах.

С помощью тестов, анкет, бесед изучается уровень педагогической компетентности родителей, их взгляды на воспитание детей, их запросы, желания, потребность родителей в дополнительных образовательных услугах. На основе периодического изучения, уровня удовлетворенности родителей работой ДООУ, корректируются направления сотрудничества с ними.

Оценка удовлетворенности родителей качеством образования осуществляется посредством анонимного анкетирования, онлайн опросами.

С целью информирования родителей об организации образовательной деятельности в ДОО оформлены информационные стенды, проводятся совместные мероприятия для детей и родителей, праздники, совместные образовательные проекты.

Вывод: Система внутренней оценки качества образования функционирует в соответствии с требованиями действующего законодательства.

Результаты анкетирования родителей показали высокую степень удовлетворенности качеством предоставляемых услуг.

Приложение № 1
к приказу от 27.03.2026г. № 38/осн.

План мероприятий по снижению бюрократической нагрузки педагогических работников МАДОУ «Детский сад № 404 комбинированного вида» Авиастроительного района г. Казани.

п/п	мероприятие	срок	ответственный	результат
	Издание приказа о назначении ответственного за исполнение мероприятий по снижению бюрократической нагрузки	до 02.09.2025	Заведующий Абдулхаева Г.Т.	Приказ № 87 / осн. от 01.09.2025г.
	Проведение педагогического совета по вопросу снижения документационной нагрузки педагогических работников	сентябрь	Старший воспитатель Гаязутдинова Р.К.	проведено
	Проведение анализа локальных актов образовательной организации на соответствие требований в части бюрократической нагрузки	сентябрь	старший воспитатель Гаязутдинова Р.К. делопроизводитель Шагимарданова Р.Р.	анализ проведен

Приведение локальных нормативных и правовых актов в соответствие с федеральными требованиями в части снижения бюрократической нагрузки на педагогических работников*	октябрь	Заведующий Абдулхаева Г.Т. старший воспитатель Гаязутдинова Р.К.	разработаны, приведены в соответствие
Приведение должностных инструкций педагогических работников в соответствие с требованиями в части бюрократической нагрузки	октябрь- ноябрь	старший воспитатель Гаязутдинова Р.К. делопроизводитель Шагимарданова Р.Р.	разработаны, приведены в соответствие
Исключение незапланированных поручений и обязанностей, а также поручений, не связанных с непосредственным решением педагогических задач	постоянно	Заведующий Абдулхаева Г.Т.	не допускается
Внедрение информационных технологий в документооборот для обеспечения автоматизации делопроизводства	постоянно	Заместитель заведующего Сердинская Ю.М. старший воспитатель Гаязутдинова Р.К.	выполняется
Замещение документов на бумажном носителе на электронную форму	постоянно	заведующий Абдулхаева Г.Т.	выполняется
Исключение дублирования документов на бумажном и электронном носителе	постоянно	заведующий Абдулхаева Г.Т.	выполняется
Правовое просвещение работников образовательной	постоянно	заведующий Абдулхаева Г.Т. Профсоюзный	выполняется

	организации		лидер	
--	-------------	--	-------	--

Приложение № 2
к приказу от 27.03.2026г. № 38/осн.

Показатели деятельности
МАДОУ «Детский сад № 404 комбинированного вида»
Авиастроительного района г. Казани
за 2025 год

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Общая численность воспитанников, осваивающих образовательную программу дошкольного образования, в том числе:	286 детей
1.1.1	В режиме полного дня (8 - 12 часов)	286 детей
1.1.2	В режиме кратковременного пребывания (3 - 5 часов)	0
1.1.3	В семейной дошкольной группе	0
1.1.4	В форме семейного образования с психолого-педагогическим сопровождением на базе дошкольной образовательной организации	0
1.2	Общая численность воспитанников в возрасте до 3 лет	41 ребенок
1.3	Общая численность воспитанников в возрасте от 3 до 8 лет	245 детей
1.4	Численность/удельный вес численности воспитанников в общей численности воспитанников, получающих услуги присмотра и ухода:	человек/%
1.4.1	В режиме полного дня (8 - 12 часов)	100 %
1.4.2	В режиме продленного дня (12 - 14 часов)	0%
1.4.3	В режиме круглосуточного пребывания	0%
1.5	Численность/удельный вес численности воспитанников с ограниченными возможностями здоровья в общей численности воспитанников, получающих услуги:	%
1.5.1	По коррекции недостатков в физическом и (или) психическом развитии	11%

1.5.2	По освоению образовательной программы дошкольного образования	0%
1.5.3	По присмотру и уходу	0%
1.6	Средний показатель пропущенных дней при посещении дошкольной образовательной организации по болезни на одного воспитанника	7,2
1.7	Общая численность педагогических работников, в том числе:	23
1.7.1	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование	78,2%
1.7.2	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование педагогической направленности (профиля)	78,2%
1.7.3	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование	21,8 %
1.7.4	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование педагогической направленности (профиля)	21,8 %
1.8	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	78,2 %
1.8.1	Высшая	44 %
1.8.2	Первая	35%
1.9	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет:	человек/%
1.9.1	до 5 лет	17 %
1.9.2	Свыше 30 лет	39%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте до 30 лет	8,6%
1.11	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте от 55 лет	0 %
1.12	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших за последние 5 лет повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в образовательной организации деятельности, в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников	100 %

1.13	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших повышение квалификации по применению в образовательном процессе федеральных государственных образовательных стандартов в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников	100 %
1.14	Соотношение "педагогический работник/воспитанник" в дошкольной образовательной организации	23/286
1.15	Наличие в образовательной организации следующих педагогических работников:	
1.15.1	Музыкального руководителя	Да-2
1.15.2	Инструктора по физической культуре	Да-2
1.15.3	Учителя-логопеда	Да-1
1.15.4	Логопеда	нет
1.15.5	Учителя-дефектолога	нет
1.15.6	Педагога-психолога	Да-1
2.	Инфраструктура	
2.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного воспитанника	11 кв. м
2.2	Площадь помещений для организации дополнительных видов деятельности воспитанников	416 кв. м
2.3	Наличие физкультурного зала	да
2.4	Наличие музыкального зала	да
2.5	Наличие прогулочных площадок, обеспечивающих физическую активность и разнообразную игровую деятельность воспитанников на прогулке	да

Вывод: Анализ показателей деятельности детского сада соответствует требованиям законодательства. Выполнение муниципального задания на оказание образовательных услуг в соответствии с требованиями законодательства выполнены.

Учреждение функционирует в режиме развития.

Анализ деятельности детского сада выявил успешные показатели деятельности ДОУ: имеется динамика развития учреждения в сравнении с предыдущим годом, имеются успехи и достижения. Хороший уровень освоения детьми программного материала. В ДОУ сложился творческий коллектив педагогов, имеющих потенциал к профессиональному развитию.

Анализ показателей указывает на то, что Детский сад имеет достаточную инфраструктуру, которая соответствует требованиям СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи» и позволяет

реализовывать образовательные программы в полном объеме в соответствии с ФГОС ДО.

Направления в работе по устранению недостатков по итогам самообследования:

2. Разнообразить спектр дополнительных образовательных услуг для детей раннего и младшего дошкольного возраста.
3. Совершенствовать ВСОКО и повышать категорийный уровень педагогов.
4. Для повышения качества и эффективности НОД, провести локальную сеть для доступа в «Интернет» во все возрастные группы.
5. Укреплять МТБ учреждения (Обеспечение методическими материалами педагогов по сопровождению реализации ФОП, Обеспечение оснащенности развивающей среды в соответствии с требованиями ФГОС ДО и возрастом детей, Закупка/приобретение методических и дидактических материалов для реализации ФОП).
6. Актуализировать формы взаимодействия педагогов, родителей под средством мессенджера «МАХ», общесадовского канала.



Утверждаю
Заведующий МАДОУ
«Детский сад №404»
Г.Т. Абдулхаева *Abdulhaeva*

**Комплекс мер по устранению недостатков,
выявленных по итогам самообследования МАДОУ
«Детский сад №404 комбинированного вида»
Авиастроительного района г. Казани за 2025 год**

№	мероприятие	сроки	ответственный
1	Разработать план мероприятий по расширению перечня дополнительных услуг для детей групп раннего и младшего дошкольного возраста	январь - сентябрь, 2026г.	Заведующий Абдулхаева Г.Т. старший воспитатель Гаязутдинова Р.К.
2	Разработать план мероприятий по мотивации педагогов с целью повышения категориального уровня.	постоянно	старший воспитатель Гаязутдинова Р.К. Педагог- психолог Нейдерова И.Г.
3	Оснащение всех кабинетов, групп локальной сетью доступа «Интернет»	август 2026	Заведующий Абдулхаева Г.Т.
4	Обеспечение методическими материалами педагогов по сопровождению реализации ФОП. закупка/приобретение методических и дидактических материалов для реализации ФОП).	постоянно	Заведующий Абдулхаева Г.Т. старший воспитатель Гаязутдинова Р.К.
5	Обеспечение оснащенности развивающей среды в соответствии с требованиями ФОП с возрастом детей, нормативными документами.	постоянно	Заведующий Абдулхаева Г.Т.
6	Актуализировать формы взаимодействия педагогов, родителей под средством мессенджера «МАХ», общесадовского канала	постоянно	Заведующий Абдулхаева Г.Т.

Сведения о подписях:

Документ подписан

Организация: **Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад №404 комбинированного вида"**

Авиастроительного района г. Казани

Имя подписанта: **Абдулхаева Гульнара Талгатовна**

Сертификат: 816399337030126926656019353551513254371

Срок действия сертификата: 10.05.2026

Дата подписания: **27.03.2026, 11:17:23**

Идентификатор ЭДО 019d2897-5aea-7725-b42a-80cd1c99b4f8

К

Документ передан через ELMA365

Идентификатор документа: 019d289b-334c-76f5-a451-388fc3cd4269

К